



株式会社 アイネス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月9日
株式会社 アイネス
代表取締役 安田 敏也

SDGsの達成に向けた取組

社員が生き活きと安心して働き続けられる職場づくり

各種研修・資格制度・社内行事の充実や、ワークライフバランスの推進、健康経営への取り組みにより、社員一人ひとりが個性を發揮しながらチームワークの最大化を図り、働きがいのある職場環境づくりを行います。

【具体的な取り組み】

- ・健康事業所宣言認定、定期健康診断の実施
- ・積極的な女性採用や性別を問わない登用制度
- ・ノー残業デー設定、有給休暇取得促進
- ・DX、ペーパーレス化の取組を強化
- ・研修旅行等社内行事の実施
- ・資格取得支援制度、表彰制度の構築
- ・多様な働き方への対応(半休及び時差出勤の実施、産休育休、介護休暇及び復職制度の導入)



地域貢献

地元人材の積極採用や延長雇用の整備、ボランティア活動の実施、災害発生時のインフラ優先対応を通じ、持続可能な地域社会の発展に貢献していきます。

【具体的な取り組み】

- ・定年後の継続雇用制度の導入
- ・自社周辺の清掃活動の実施
- ・学生インターンシップの受入
- ・地域イベント、スポーツ活動等に対する協賛や寄付の実施
- ・災害時のインフラ復旧支援
- ・地元人材の積極的な採用



信頼される企業へ

法令順守や環境保護に適した高度なコンサルタントサービスの提供を通じて、地域社会の明日の未来に貢献し、お客様に信頼される企業であり続けます。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム(ISO9001)認定取得
- ・法令順守教育の実施
- ・SDGsへの取り組みの社内周知徹底
- ・地域の特性を踏まえた設計、提案の実施
- ・品質目標や年度品質実施計画書やリスク機会対応計画の策定



地域環境保全

本業を通じた環境負荷軽減への取り組みや、省エネ・リサイクルを進めていくことにより、地球環境保全に貢献していきます。

【具体的な取り組み】

- ・「さっぽろエコメンバー」認定取得
- ・社内冷暖房の温度調整によるCO2排出量削減
- ・環境配慮型製品の積極利用
- ・省エネへの積極的な取組
- ・環境や生態系へ配慮した調査や評価、環境保全措置の徹底



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

